

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 25.11.2025, klo 16:06 - 18:29

Paikka Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone / Teams-yhteys

### **Käsitellyt asiat**

**§ 58 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 59 Pöytäkirjan tarkastus**

**§ 60 Mikkelin kaupungin henkilöstöpoliittiset tavoitteet ja niiden toteutumisen tilanne tilikautena 2025 sekä muut henkilöstöön liittyvät ajankohtaiset asiat**

**§ 61 Mikkelin kaupungin henkilöstöpoliittiset tavoitteet päluottamusmiesten näkökulmasta**

**§ 62 Muut asiat, tarkastuslautakunta**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Heikki Sorvali, puheenjohtaja  
Anni Lahtinen, 1. varapuheenjohtaja  
Sari Hannukainen  
Helen Kontturi  
Anni Panula-Ontto-Suuronen  
Seppo Savela, saapui 16:30  
Hannu Ylönen  
Tiina Elkharam, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Jukka Vuorio, tilintarkastaja, sihteeri  
Petri Mattila, henkilöstöjohtaja, poistui 17:05  
Mika Pirhonen, pääluottamusmies, JUKO ry.

Poissa

Jukka Hynninen  
Pia Vänninen

Allekirjoitukset

Heikki Sorvali  
Puheenjohtaja

Jukka Vuorio  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

28.11.2025

28.11.2025

Sari Hannukainen  
Pöytäkirjantarkastaja

Anni Panula-Ontto-Suuronen  
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Mikkelin kaupungin yleisessä tietoverkossa [www.mikkeli.fi](http://www.mikkeli.fi) 4.12.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 58**

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hallintosäännön 144 §:n mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Kokouskutsu on lähetetty asianosaisille sähköisesti 20.11.2025.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Heikki Sorvali

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

#### **Päätös**

Todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 59**

### **Pöytäkirjan tarkastus**

Hallintosäännön 163 §:n mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Kuntalain 140 §:n mukaan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Heikki Sorvali

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Jukka Hynninen ja Seppo Savela. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti perjantaina 28.11.2025, jonka jälkeen se on nähtävänä kaupungin yleisessä tietoverkossa.

#### **Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sari Hannukainen ja Anni Panula-Ontto-Suuronen. Muilta osin päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

## § 60

### **Mikkelin kaupungin henkilöstöpoliittiset tavoitteet ja niiden toteutumisen tilanne tilikautena 2025 sekä muut henkilöstöön liittyvät ajankohtaiset asiat**

Mikkelin kaupungin talousarviossa vuodelle 2025 todetaan, että *”Vuoden 2025 talousarviossa palkat ja palkkiot ovat 81,2 miljoonaa euroa (TA2024 76,3 milj. euroa, TP2023 74,8 milj. euroa). Talouden tasapainottaminen edellyttää edelleen palkkamenojen kasvun hillitsemistä. Henkilöstösuunnittelun tulee olla strategiasidonnaista siten, että kaupungilla on optimaaliset henkilöstörakenteet ja -mitoitukset. Myös työtehtävien ja työaikojen hyvällä suunnittelulla ja työaikajärjestelmien tehokkaalla käytöllä pyritään palvelujen tehokkaampaan ja tarkoituksenmukaisempaan järjestämiseen.*

*Merkittävimmät muutokset vuodesta 2024 vuoteen 2025 ovat työmarkkinaratkaisun palkkavaikutukset ja TE-uudistuksen henkilöstö- ja palkkavaikutukset. Talousarviota laadittaessa palkkausmäärärahoja on korotettu arvioitujen sopimuskorotusten takia 3,33 prosentilla. Kunta-alan virka- ja työehtosopimukset ovat voimassa 1.5.2022–30.4.2025.”*

Lisäksi valtuusto on talousarviossaan 2025 päättänyt, että *”Sairauspoissaolokustannuksia ja työkyvyttömyyseläkkeistä aiheutuvia maksuja pyritään aktiivisesti vähentämään muun muassa varhaisen välittämisen mallin aktiivisella käytöllä, poissaolojen hälytysjärjestelmän käytöllä, korvaavan työn mallin hyödyntämisellä, tehokkailla uudelleensijoitustoimilla sekä tukemalla työntekijän työhön paluuta työkykyä tukevia toimia hyödyntämällä. Työtä keventämällä tai työtehtäviä muokkaamalla työkykyä voidaan ylläpitää, ja työntekijä voi jatkaa työssä pidempään.*

*Osana järjestelmällisemmin toteutettuja kehityskeskusteluja henkilöstön osaamistarpeet kartoitetaan ja niitä kehitetään ennakoivasti, huomioiden kaupungin järjestämien palveluiden vaatiman osaamisen tulevaisuuden tarpeet. Myös osaamisen täysimääräinen hyödyntäminen ja laaja-alaisuus ovat tärkeässä asemassa henkilöstöressurssien käytön tehostamiseksi. Osaamisen kehittämisessä pitemmän ajan tavoitteena on asiakaslähtöisen osaamisen kehittäminen tulevaisuuden kunnan muuttuvien palvelutarpeiden mukaisesti. Kehityskeskustelut ja osaamisen johtaminen tapahtuvat digitaalisen OSS-järjestelmän sovellutusten avulla.*

*Johtamisen ja esimiestyön kehittämisessä painotetaan osallistavaa valmentamista ja henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksien lisäämistä. Uusien esihenkilöiden tueksi luodaan mentorointijärjestelmä. Avoin ja vuorovaikutteinen keskustelukulttuuri mahdollistaa toimintamallien ja prosessien kehittämisen yhdessä henkilöstön kanssa. Erikseen tehtävässä henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa esitellään muun muassa tarkemmin henkilöstömäärää ja -rakennetta sekä toimenpiteitä työkyvyn ylläpitämiseksi ja ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvia muutoksia.”*

Mikkelin kaupungin henkilöstöjohtaja Petri Mattila selostaa henkilöstöpoliittisten tavoitteiden toteutumisen tilanteesta vuonna 2025 ja kertoo muista henkilöstöön liittyvistä ajankohtaisista asioista.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Heikki Sorvali

Tarkastuslautakunta merkitsee henkilöstöjohtajan selostuksen tiedokseen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

---

**Päätös**

Merkittiin.

Merkittään, että Seppo Savela saapui kokoukseen tämän pylälän käsittelyn aikana.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asiantuntijajärjestelmässä

---

## § 61

### Mikkelin kaupungin henkilöstöpoliittiset tavoitteet pääluottamusmiesten näkökulmasta

Mikkelin kaupungin henkilöstö jakautuu seitsemään (7) eri kunta-alan sopimuksen piiriin: KVTES (kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus), SOTE (Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus), OVTES (opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus), TS (teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus, LS (lääkäreiden virkaehtosopimus), TTES (tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus) sekä Muusikot (muusikkojen virka- ja työehtosopimus).

Henkilöstön asemaan ja palvelussuhteen ehtoihin liittyvä edunvalvonta hoidetaan luottamusmiesjärjestelmässä. Kuusi pääluottamusmiestä edustaa JUKO ry:tä, JHL ry:tä, Tehy ry:tä ja Jyty ry:tä. Lisäksi palvelualueilla on useita luottamusmiehiä.

Tarkastuslautakunta on kutsunut kuultaviksi Mikkelin kaupungin pääluottamusmiehiä selostamaan pääluottamusmiesten näkökulmasta kaupungin henkilöstöpoliittisten tavoitteiden toteutumisesta vuonna 2025.

Kuultavaksi kutsuttiin seuraavat pääluottamusmiehet/luottamusmiehet /puheenjohtajat:

- Sirpa Hakkarainen, Etelä-Savon JHL ry 525
- Marianne Tavast-Pasonen, Etelä-Savon Jyty ry
- Heidi Lehtoranta, Mikkelin Muusikot ry
- Mika Pirhonen, JUKO ry
- Joonas Nuutilainen, JUKO ry
- Enni Hänninen, SUPER Ry

#### Ehdotus

Esittelijä: Heikki Sorvali

Tarkastuslautakunta merkitsee pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten kuulemiset tiedokseen.

#### Päätös

Pääluottamusedustajista Mika Pirhonen, JUKO ry:stä selosti tarkastuslautakunnalle pääluottamusedustajan näkökulmasta kaupungin henkilöstöpoliittisten tavoitteiden toteutumisesta vuonna 2025.

Tarkastuslautakunta merkitsi pääluottamusedustajan kuulemisen tiedokseen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 62**

### **Muut asiat, tarkastuslautakunta**

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Heikki Sorvali

Tarkastuslautakunta ottaa käsiteltäväkseen mahdolliset muut asiat.

#### **Päätös**

Muita asioita ei ollut



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asiantuntijajärjestelmässä

---

**Muutoksenhakukielto**

§58, §59, §60, §61, §62

**Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa ei saa kuntalain (410/2015) 136 §:n perusteella hakea muutosta.